

## 静岡市農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和8年3月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を30%にする

<取組内容>

- ・令和4年 4月～ 女性職員キャリアサポート研修会への派遣  
管理職研修会の開催
- ・令和5年 4月～ 人事教育方針の策定
- ・令和6年 4月～ 中核職員能力開発研修会の企画、計画・実施
- ・令和7年 4月～ 若手女性職員の育成を目的とした営業職への積極配置  
職員の能力を發揮しやすい多様な働き方の検討

目標2：入組5年以内の離職率を15%以下にする

<取組内容>

- ・令和4年 4月～ 求める職員像に基づく採用活動の改善
- ・令和5年 4月～ 若手職員のサポート体制の強化
- ・令和6年 4月～ 人材育成体系の構築と職員教育の充実