

静岡県農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和8年4月1日から令和11年3月31日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を20%にする

<取組内容>

令和8年4月以前から実施中（継続実施）

- ・女性職員キャリアサポート研修会への派遣
- ・毎年の管理職研修会にて両立支援について周知
- ・両立支援について相談窓口設置、および職員周知
- ・若手女性職員の育成を目的とした営業職への積極配置
- ・第2期中核職員能力開発研修会の実施

令和8年 4月～

- ・職員の能力を発揮しやすい多様な働き方の検討・研究
- ・フレックスタイム制適応職種拡大
- ・人事労務支援システムを導入し、職員情報の基盤整備や、定期的なエンゲージメントチェックを実施。

令和9年 4月～

- ・第3期中核職員能力開発研修会の企画、実施
- ・人事労務支援システムを活用し、本人キャリア志向をふまえた配置や、研修・教育の個別最適化を目指す。

目標2：入組5年以内の離職率を15%以下にする

<取組内容>

・令和8年4月以前から実施中（継続実施）

求める職員像に基づく採用活動の改善
メンター制度による新入職員フォロー

・令和8年 4月～ 人事労務支援システムを導入による定期的なエンゲージメントチェックの導入、モチベーション低下者のフォロー

・令和9年 4月～ 人事労務支援システムを活用した人事配置の実施